

Allmenngjøring av overenskomsten for renholdsbedrifter

16.8.11: Tariffnemnda har med virkning fra 1. september fastsatt forskrifter om allmenngjøring av deler av Overenskomsten for Renholdsbedrifter for perioden 2010-2012 mellom NHO/NHO Service og LO/Norsk Arbeidsmandsforbund.



Illustrasjonsfoto:
Colourbox.

[Forskriften finner du her:](#)

Forskriften fastsetter en mistelønn på kr. 151,67 pr. time for ansatte i renholdsbedrifter. Den gir også regler om ulempetillegg, dekning av utgifter til reise, kost og losji, samt om arbeidstøy.

Forskriften gjelder for virksomheter som driver salg av renholdstjenester og for ansatte i slike virksomheter. Den vil dermed ikke gjelde for virksomheter som har egne renholdere. Slike virksomheter vil dermed ikke bli berørt av forskriften. Lønns- og arbeidsvilkår i slike virksomheter påvirkes derfor ikke av forskriften.

Forskriften gjelder heller ikke for virksomheter som driver salg av renholdstjenester når disse er bundet av tariffavtale med fagforening med innstillingsrett, det vil si fagforening med mer enn 10 000 medlemmer. Dette innebærer at et renholdsfirma som er bundet av tariffavtale med for eksempel LO eller YS som overordnet part på arbeidstakersiden, heller ikke blir berørt av

forskriften eller de endrede lønns- og arbeidsvilkår som følger av den. I Spekter inngås alle tariffavtaler med hovedorganisasjonene, det vil i denne sammenheng si LO eller YS, som part på arbeidstakersiden, jf. hovedavtalens § 4. Forskriften vil derfor ikke berøre virksomheter i Spekter selv om de driver salg av renholdstjenester.

Virksomheter som kjøper renholdstjenester fra virksomheter som faller inn under forskriften vil oppleve at de som utfører tjenesten kan få endrede lønns- og arbeidsforhold. Hvorvidt dette kan få betydning for det vederlaget som skal betales for tjenesten, vil bero på en tolkning av kontrakten med renholdsfirmaet og den mulighet den gir for eventuelt å sette opp prisene som følge av endrede lønnsutgifter.

Som en konsekvens av allmenngjøringsvedtaket vil "Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett" bli gjort gjeldende innefor allmenngjøringsforskriftens virkeområde.

[Forskriften finner du her:](#)

Forskriften gir enkelte plikter for den som kjøper renholdstjenester fra en bedrift som omfattes av forskriften, jf. ovenfor. Dette er i korthet:

- Den som bestiller renholdstjenester skal i kontakt med hovedleverandøren informere om at virksomhetens arbeidstakere minst skal ha de lønns- og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskriften
- Den som bestiller renholdstjenester skal påse at lønns- og arbeidsforhold hos leverandøren er i overensstemmelse med allmenngjøringsforskriften. Forskriften gir ikke bestilleren noe innsynsrett hos leverandøren. Denne må derfor finne egnede rutiner for å sikre seg nødvendig informasjon. Det kan være hensiktsmessig at bestemmelser om informasjonsplikt tas inn i avtalen med leverandøren, og at dette følges opp gjennom innhenting av informasjon.

Arbeidstilsynet skal føre tilsyn med at allmenngjøringsforskriften overholdes og at oppdragsgiver overholder sin plikt til å gi informasjon og å påse at loven følges.

Arbeidstilsynet kan benytte de virkemidler som følger av arbeidsmiljøloven, herunder pålegg. Bestiller skal underrettes om pålegg som blir gitt til leverandør.

De tillitsvalgte hos hovedleverandøren har en utstrakt rett til innsyn i lønns- og arbeidsvilkår. Det understrekes

at denne retten ikke gjelder i forhold til den som har bestilt tjenesten, og at de tillitsvalgte hos bestilleren ikke har noen innsynsrett.

Forskriften er midlertidig, og gjelder frem til det er inngått ny tariffavtale i området i 2012. Tariffnemnda kan eventuelt da treffe nytt vedtak om allmenngjøring.

Spekter ga i sin uttalelse uttrykk for at det ville være prinsipielt galt å allmenngjøre en normallønnssats, og pekte på at dette ville få uheldige konsekvenser i forhold til andre tariffavtaler som omfatter renholdere og for senere tariffrevisjoner.

For spørsmål: Kontakt Spekter-advokat [Håkon Cordt-Hansen](#):